

CHỈ THỊ

Về việc tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính và trách nhiệm người đứng đầu trong thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính, “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” năm 2020

Trong thời gian qua, UBND xã đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện đồng bộ nhiều giải pháp tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính và trách nhiệm người đứng đầu trong thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính (CCHC); chú trọng hiệu quả hoạt động công vụ đẩy mạnh CCHC, kiểm tra việc chấp hành các quy định pháp luật trong hoạt động công vụ tại cơ quan, đơn vị; qua đó, đã có nhiều chuyển biến tích cực; nhận thức chính trị, tác phong, lề lối làm việc, tinh thần trách nhiệm và chất lượng phục vụ nhân dân của đội ngũ cán bộ, công chức, người lao động từng bước được nâng lên; công tác tổ chức, quản lý của cơ quan, đơn vị tiếp tục được đổi mới, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động đã góp phần xây dựng nền hành chính của xã ngày càng minh bạch, chuyên nghiệp, hiệu lực, hiệu quả.

Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả đạt được, việc đẩy mạnh công tác CCHC, công vụ vẫn còn một số tồn tại, hạn chế, chưa đáp ứng yêu cầu xây dựng nền hành chính hiện đại, kỷ luật, kỷ cương, liêm chính, phục vụ người dân và doanh nghiệp, công tác cải cách thủ tục hành chính (TTHC) chưa tạo ra những đột phá lớn; giải quyết TTHC còn trễ hẹn; việc phối hợp giải quyết TTHC liên thông giữa các cơ quan, đơn vị chưa chặt chẽ; việc ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý điều hành chưa đồng đều,... Những hạn chế nêu trên xuất phát từ nhiều nguyên nhân, trong đó chủ yếu do chưa sâu sát và quyết liệt trong công tác chỉ đạo điều hành; cơ sở vật chất, trang thiết bị còn thiếu, nguồn lực dành cho hiện đại hóa hành chính chưa đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

Để kịp thời khắc phục những tồn tại, hạn chế và đẩy mạnh kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao chất lượng thực thi công vụ, hiệu quả công tác CCHC; Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã chỉ thị:

1. Toàn thể cán bộ công chức, các ban, ngành, đoàn thể xã thực hiện một số nhiệm vụ sau:

a) Tiếp tục thực hiện Kế hoạch số 3244/KH-UBND ngày 10/9/2018 của UBND huyện về triển khai thực hiện Chỉ thị số 17/CT-UBND ngày 25/8/2018 của Chủ tịch UBND tỉnh về tăng cường quản lý công tác tổ chức bộ máy và siết

chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính trên địa bàn tỉnh; Quyết định số 4523/QĐ-UBND ngày 11/11/2016 của UBND huyện về ban hành Chương trình hành động thực hiện Quyết định số 2374/QĐ-UBND ngày 08/10/2016 của UBND tỉnh thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TU ngày 20/7/2016 của Tỉnh ủy về đẩy mạnh CCHC, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý của bộ máy nhà nước trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2016-2020;

b) Tiếp tục thực hiện Kế hoạch số 60-KH/TU ngày 13/3/2018 của Tỉnh ủy, Chương trình hành động số 100/CTr-UBND ngày 28/5/2018 của UBND tỉnh, Kế hoạch số 53-KH/HU ngày 13/4/2018 của Hội nghị lần thứ sáu Ban Thường vụ Huyện ủy Phú Lộc về thực hiện Nghị quyết 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về một số vấn đề tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; Chương trình số 99/CTr-UBND ngày 28/5/2018 của UBND tỉnh, Kế hoạch số 742/KH-UBND ngày 14/3/2018 UBND huyện thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập.

c) Tiếp tục thực hiện Quyết định số 2131/QĐ-UBND ngày 20/7/2017 của UBND huyện ban hành kế hoạch tiếp tục đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, công chức từ nay đến năm 2020 trên địa bàn huyện; thực hiện đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động hàng năm của cơ quan, gắn với thực hiện đánh giá, xếp loại công tác CCHC, xếp loại thi đua khen thưởng đối với cơ quan. Tập trung đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức theo nhu cầu công việc và vị trí việc làm, nâng cao đạo đức công vụ thông qua tuyên truyền, bồi dưỡng, kiểm tra, giám sát trong quá trình thực thi công vụ và bồi dưỡng trước khi bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý đối với cán bộ, công chức.

đ) Thường xuyên tiến hành tự kiểm tra, kiểm soát TTHC, nâng cao chất lượng thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết TTHC theo phương châm “thân thiện – đúng hẹn – đơn giản”; đảm bảo các nguyên tắc, trách nhiệm trong giải quyết TTHC cho công dân, tổ chức tại Bộ phận TN&TKQ hiện đại xã theo Nghị định số 61/2018/NĐ-CP ngày 23/4/2018 của Chính phủ về việc thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết TTHC, Chỉ thị số 30/CT-TTg ngày 30/10/2018 của Thủ tướng Chính Phủ về nâng cao chất lượng giải quyết TTHC tại các bộ, ngành, địa phương.

e) Xây dựng kế hoạch học tập Nghị quyết số 04-NQ/TW ngày 30/10/2016 của Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư

tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; thực hiện nghiêm túc quy chế dân chủ trong cơ quan, đơn vị, dân vận chính quyền trên địa bàn xã.

g) Xác định trách nhiệm người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong việc triển khai và tổ chức kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện các chủ trương, biện pháp về CCHC và đẩy mạnh CCHC gắn liền với ứng dụng công nghệ thông tin và áp dụng ISO nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý của bộ máy nhà nước trên địa bàn xã; nâng cao nhận thức, ý thức chấp hành, kỷ luật, kỷ cương hành chính trong cơ quan mình quản lý. Tăng cường và thực hiện tốt công tác tự kiểm tra, giám sát việc thực hiện công tác CCHC tại cơ quan, đơn vị để kịp thời rút kinh nghiệm, chỉ đạo khắc phục những tồn tại, hạn chế.

2. Cán bộ, công chức và người lao động

a) Chấp hành nghiêm túc Chỉ thị này và Quy định của UBND tỉnh về ban hành Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập.

b) Thực hiện nghiêm nội quy, quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị, các quy định về đạo đức, văn hóa khi giao tiếp. Trong thực thi nhiệm vụ, công vụ phải tuân thủ tính tổ chức, kỷ luật, kỷ cương và thứ bậc hành chính, đúng thẩm quyền; thực hiện nghiêm túc công việc, nhiệm vụ được giao, không để quá hạn, bỏ sót nhiệm vụ được phân công. Trường hợp vi phạm sẽ bị xử lý kỷ luật và không xem xét các hình thức thi đua, khen thưởng cơ quan, đơn vị khi có cán bộ, công chức vi phạm.

3. Các ban ngành được giao nhiệm vụ để tham mưu và tổ chức thực hiện

a) Văn phòng- thống kê:

- Có trách nhiệm đôn đốc, theo dõi tình hình triển khai thực hiện Chỉ thị này tại cơ quan, đơn vị;

- Báo cáo, đề xuất UBND xã xem xét trách nhiệm của cán bộ, công chức chưa thực hiện các văn bản của UBND tỉnh, UBND huyện về đẩy mạnh công tác CCHC, nâng cao trách nhiệm người đứng đầu cơ quan, đơn vị và giải trình với Nhân dân;

- Chủ trì, phối hợp với các ban ngành liên quan tham mưu giải pháp nâng cao chất lượng giải quyết TTHC để tiếp tục đẩy mạnh hiệu quả, chất lượng thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết TTHC trên địa bàn xã;

- Triển khai các Hệ thống thông tin nhằm tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện ý kiến chỉ đạo của UBND xã; trách nhiệm tiếp nhận và xử lý kiến nghị, phản ánh của công dân, tổ chức; thực hiện chương trình công tác của UBND xã;

- Chủ trì, phối hợp với các ban ngành liên quan tham mưu thực hiện có hiệu quả các nội dung về hiện đại hóa nền hành chính; tiếp tục thực hiện dịch vụ bưu chính công ích có hiệu quả trong việc tiếp nhận hồ sơ, trả kết quả giải quyết;

đồng thời, phối hợp chặt chẽ với các cơ quan, đơn vị để nâng cao tỷ lệ hồ sơ TTHC trong việc sử dụng dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, 4 tạo thuận lợi cho tổ chức, công dân và doanh nghiệp.

c) Kế toán- tài chính:

Chủ trì, tham mưu UBND xã thực hiện có hiệu quả cơ chế tự chủ tại cơ quan. Phối hợp với các cán bộ công chức liên quan tham mưu, đề xuất các giải pháp để thực hiện tự đảm bảo chi thường xuyên theo lộ trình quy định.

d) Văn hóa- thông tin:

Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền; đặc biệt là việc tuyên truyền, phổ biến công tác CCHC về đẩy mạnh giải quyết TTHC, tiếp nhận TTHC theo dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, 4 và dịch vụ bưu chính công ích.

Thông tin, tuyên truyền nhân rộng và phổ biến các gương “Điển hình tiên tiến”, “Người tốt, việc tốt”, các sáng kiến, giải pháp, cách làm hay mang lại hiệu quả cao trong công việc của các cá nhân, tổ chức, đơn vị; phát hiện, phản ánh và đưa tin kịp thời những hành vi vi phạm quy tắc ứng xử của đội ngũ cán bộ, công chức trên địa bàn xã.

Chủ tịch UBND xã yêu cầu toàn thể cán bộ công chức, các ban ngành đoàn thể, các cơ quan trên địa bàn xã quán triệt và tổ chức triển khai thực hiện nghiêm Chỉ thị này./.

Nơi nhận:

- UBND huyện;
- Phòng Nội vụ huyện;
- TV Đảng ủy xã;
- TT HĐND- UBMT- UBND xã;
- Các cán bộ, công chức xã;
- Trưởng các thôn;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Quang Huy